

Kommunikation & Führung

Sicherheit in der Führungsrolle entwickeln

Als Führungskraft wird man mit unterschiedlichen Erwartungen konfrontiert, auf die man meist nur oberflächlich vorbereitet wurde. Bei diesen vielfältigen, zum Teil widersprüchlichen Anforderungen und Erwartungen gilt es, die eigene Rolle als Führungskraft bewusst und sicher wahrzunehmen und gute Lösungen herbeizuführen.

Wenn Sie Mitarbeiter erfolgreich führen möchten, ist ein adäquater und zeitgemäßer Führungsstil ebenso eine wichtige Voraussetzung, wie das sichere und zielgerichtete Führen von Mitarbeitergesprächen.

In diesem Seminar haben Sie die Gelegenheit, dass Sie

- ▶ sich in Ihrer Rolle als Führungskraft reflektieren
- ▶ schwierige Führungssituationen besprechen
- ▶ wichtige Mitarbeitergespräche ausprobieren
- ▶ eigene Methoden reflektieren, neue Methoden erproben und
- ▶ von den Erfahrungen anderer Teilnehmern profitieren.

Zielgruppe

Angehende Führungskräfte sowie Führungskräfte mit erster Führungserfahrung. Projektleiter und Mitarbeiter/innen mit Führungsverantwortung.

Nutzen

- ▶ Sie reflektieren Ihr eigenes Rollenverhalten im Arbeitsalltag und lernen Ihre Wirkung bei Mitarbeitern, Kollegen und Vorgesetzten einzuschätzen
- ▶ Sie lernen die Grundlagen der Kommunikation und Führung kennen und erproben neue Verhaltensmuster in praxisnahen Übungen
- ▶ Sie reflektieren Ihren eigenen Führungsstil und erfahren die Grundlagen von zeitgemäßem Führen
- ▶ Sie lernen die Inhalte und Abläufe der wichtigsten Mitarbeitergespräche kennen und können diese ausprobieren.
- ▶ Sie können schwierige Führungssituationen im Seminar besprechen und Trainer- und Teilnehmer - Feedback erhalten

Kommunikation & Führung

Programminhalt

- ▶ Die Rolle als Führungskraft reflektieren und einnehmen („Wie verhalte ich mich als Chef, Kollege und Mitarbeiter“)
- ▶ Rollenkonflikte überwinden
- ▶ Das eigene Führungsprofil erkennen und ggf. anpassen
- ▶ Selbst- und Fremdeinschätzung zum eigenen Führungsverhalten
- ▶ Mitarbeiter situativ führen und fördern lernen
- ▶ Zielführende Kommunikation und rollenspezifische Kommunikationsmuster erfahren
- ▶ Mitarbeitergespräche sicher führen (Kritikgespräch / Anerkennungsgespräch)
- ▶ Eigene Fragestellungen durch kollegiale Praxisberatung bearbeiten

Referent:

Thomas Benischke, Dipl. Wirtschaftspädagoge

Teilnehmerzahl:

4 – 12 Teilnehmer

Empfohlene Dauer:

2 Tage

**Wir arbeiten maßgeschneidert –
nach Ihrem individuellen Bedarf!**

